Documentazione

Evento informativo CCNL Piastrelle e RESOR dal 1° gennaio 2027



CPPC Piastrelle ott./nov. 2026

CCNL PIASTRELLE 2027

Relatori CPPC Piastrelle

ST

Stephan Saxer

Presidente

Rappresentante dei datori di lavoro CERUNIQ

KB

Kaspar Bütikofer

Vicepresidente

Rappresentante dei lavoratori UNIA

CL

Corinne Lustenberger

Direttrice

Segreteria

Relatore RESOR

FC

Fabien Chambovey

Segretario generale

RESOR

Quali sono i cambiamenti? (1/3)



I familiari non sono più esclusi dal CCNL



Più diritti ai contributi del Fondo per la formazione



Contributi professionali e per le spese di esecuzione invariati (stesso contributo dal 2013)



Nuovo tariffe indennità per il pranzo

Di principio importo forfettario di CHF 265.00 (+ 15.00 per il rincaro)
In caso di lavoro fuori sede non regolare resta possibile il rimborso per ogni pasto (CHF 18.00)

Quali sono i cambiamenti? (2/3)

- 13esima mensilità: il pagamento è ora possibile anche mensilmente
- Nuove categorie salariali con meno possibilità di elusione
- Soppressione del giorno di congedo di paternità
  sostituito dalla regolamentazione legale
- Aumento del tempo di lavoro settimanale massimo a 48 h
  + 1 h rispetto a prima

Quali sono i cambiamenti? (3/3)

Grazie al tempo di lavoro annuo lordo dovuto, maggiore flessibilità per assorbire le oscillazioni stagionali

IGM prolungata, periodo di attesa ora possibile a partire da 60 giorni

Attenzione! Solo il premio effettivo è addebitabile, a metà ciascuno

Il periodo di protezione in caso di disdetta per malattia e infortunio è stato abolito

Per le persone con più di 45 anni o con più di 15 anni di servizio rimane la precedente protezione dalla disdetta.

Termini di disdetta in caso di malattia ora secondo l'art. 336c CO

Nel 1° anno di servizio per 30 giorni
Dal 2° al 5° anno di servizio per 90 giorni
Dal 6° anno di servizio per 180 giorni

Nuove categorie salariali

Categoria	Nuova denominazione	Salario precedente	Nuovo salario
Categoria A	Tutti i **piastrellisti con AFC completato** nonché le formazioni UE equipollenti riconosciute e comprovate, al più tardi nel 3° anno dal termine del tirocinio	5'270.00	**5'500.00**
Cat. A1	*1° anno dal termine del tirocinio (AFC) = 90% di A*	*4'585.00*	***4'950.00***
Cat. A2	*2° anno dal termine del tirocinio (AFC) = 95% di A*	*4'954.00*	***5'225.00***
Categoria B	Tutti i **titolari di CFP (aiuto piastrellista)** al più tardi nel 3° anno dal termine del tirocinio, nonché tutti i lavoratori privi di attestato AFC ***→ Passaggio alla Categoria A dopo 7 anni di esperienza professionale, di cui almeno 2 anni in Svizzera (il periodo di tirocinio vale come esperienza professionale)***	4'770.00	**4'950.00**
Cat. B1	*1° anno dal termine del tirocinio (CFP) = 90% di B*	*4'295.00*	***4'455.00***
Cat. B2	*2° anno dal termine del tirocinio (CFP) = 95% di B*	*4'295.00*	***4'700.00***
Categoria C	Personale ausiliario che NON esegue ALCUN lavoro di posa e/o specialistico	4'295.00	**4'295.00**
Categoria D	Persone in formazione AFC e CFP, vedi tabella salariale separata	–	**–**
Categoria E	Lavoratori con capacità lavorativa ridotta (invariato)	individuale	**individuale**
Categoria F	Stagisti/Praticanti (invariato)	individuale	**individuale**

CCNL Piastrelle 2027

Salari minimi più alti per i tirocinanti



Il confronto tra i settori delle finiture ha reso necessario un adeguamento



Salari più alti per i tirocinanti aumentano l'attrattiva della professione

Salari minimi tirocinanti	PRIMA: CHF	NUOVO: CHF
Piastrellista AFC 1° anno di tirocinio	750.00	**850.00**
Piastrellista AFC 2° anno di tirocinio	900.00	**1’100.00**
Piastrellista AFC 3° anno di tirocinio	1'200.00	**1’500.00**
Tirocinio supplementare piastrellista AFC 2° anno	1'550.00	**1’800.00**
Tirocinio supplementare piastrellista AFC 3° anno	2'000.00	**2’100.00**
Aiuto piastrellista CFP 1° anno di tirocinio	620.00	**700.00**
Aiuto piastrellista CFP 2° anno di tirocinio	750.00	**900.00**
Tirocinio AFC abbreviato dopo CFP (attestato) 2° anno	900.00	**1’100.00**
Tirocinio AFC abbreviato dopo CFP (attestato) 3° anno	1'200.00	**1’500.00**

Temi centrali

Adesione a RESOR

Prepensionamento – maggiori informazioni a seguire

- Adesione alla soluzione esistente senza premio di riscatto
- Contributo sulla massa salariale: lavoratori e datori di lavoro 1,3 % ciascuno (stato 2027)
- Riconoscimento degli anni di contribuzione in tutti i settori di RESOR

Tempo di viaggio disciplinato

Ora compensato con l'indennità di trasferta

- Il rischio di traffico è ora a carico dei lavoratori
- Tempo di lavoro in cantiere, tendenzialmente più alto
- In cambio:
  tempo di lavoro settimanale inferiore

Tempo di lavoro settimanale

Nuovo tempo di lavoro settimanale normale di 40,5 h

- Ve lo spieghiamo…

CCNL PIASTRELLE 2027

Indennità di trasferta (1/2)

Luogo di residenza → Azienda/magazzino

A carico dei lavoratori

Questo tragitto non viene compensato e non è raffigurato qui.

Azienda/magazzino → Cantiere

Vale come tempo di lavoro

Il tragitto dalla sede dell'azienda al cantiere è considerato, come finora, tempo di lavoro.

NUOVO

Luogo di residenza → Cantiere

Vale come tempo di viaggio

Il tempo di viaggio è ora sostituito da un pagamento: **l'indennità di trasferta**.

Il calcolo parte dalla sede dell'azienda – fanno stato i chilometri effettivi del percorso più veloce.

CCNL PIASTRELLE 2027

Indennità di trasferta (2/2)

Zona 1

Distanza ≤ 15 km

incluso nel salario

Zona 2

Distanza ≤ 30 km

Fr. 18.– / giorno

Zona 3

Distanza ≤ 50 km

Fr. 42.– / giorno

Zona 4

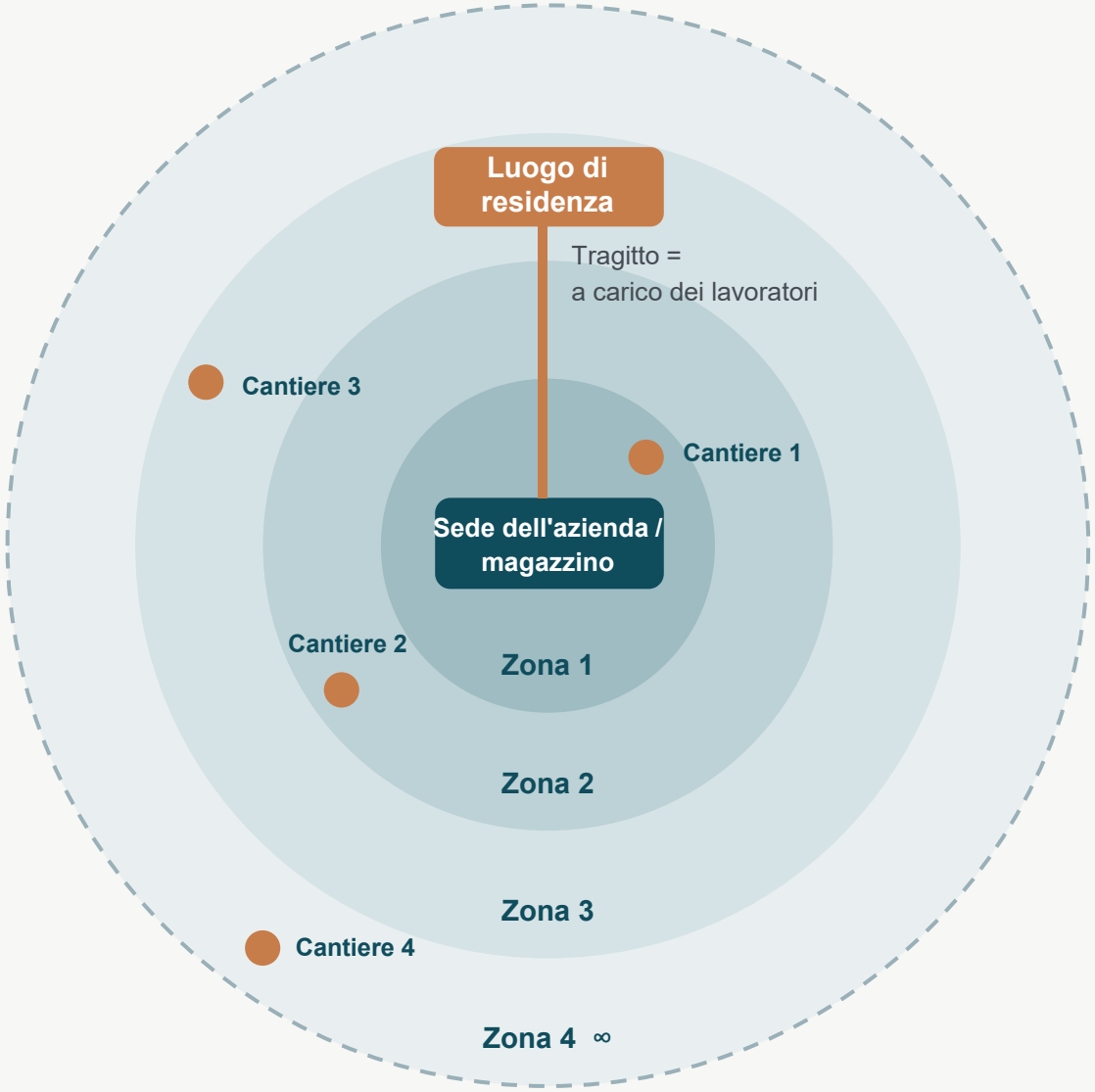
Distanza > 50 km

Tempo di viaggio = tempo di lavoro

Eccezioni

- Per le aziende di prestito di personale viene elaborata una regolamentazione specifica.
- Le imprese distaccanti non pagano l'indennità di trasferta – dal passaggio del confine tutto il tempo di viaggio vale come tempo di lavoro.
- In caso di tragitti ibridi l'importo forfettario può essere dimezzato (prova sul rapporto giornaliero).

Indennità di trasferta – modello a zone



Zone e tariffe

Zona 1	≤ 15 km	**incluso nel salario**
Zona 2	≤ 30 km	**Fr. 18.– / giorno**
Zona 3	≤ 50 km	**Fr. 42.– / giorno**
Zona 4 ∞	> 50 km	**Tempo di viaggio = tempo di lavoro**

In sintesi

- Rischio di traffico trasferito ai collaboratori
- Più tempo produttivo in cantiere
- Idoneo alla DOG – vale per tutte le aziende di piastrellisti

RESOR

Modalità di adesione

Adesione

Dal 01.01.2027 –
presuppone la DOG

Premio di base
(stato 2027)

1,3 % lavoratori +
1,3 % datori di lavoro

Totale 2,6 % – con un salario di Fr. 6'000.– = Fr. 156.–

Sistema di ripartizione, nessuna prestazione di libero passaggio

Nessun supplemento contributivo

nessun importo di riscatto

Primo pagamento
(adesione + 9 mesi)

Rendite di prepensionamento
dal 1° ottobre 2027

Obbligatorio per tutti i lavoratori assoggettati al CCNL

Importante

Adesione possibile per l'intera azienda incl. il titolare

Condizioni:
1) Riscossione dei contributi professionali e per le spese di esecuzione
2) Adesione dell'intero personale

scelta una tantum

RESOR

Diritto alla prestazione

Rendita 3 anni prima del pensionamento ordinario

Rendita di prepensionamento al più presto dai 62 anni, per 3 anni fino al pensionamento ordinario

Condizioni di diritto

- Negli **ultimi 10 anni** e
  (altrimenti nessun diritto alla rendita)
- **20 anni** (240 mesi)
  (altrimenti riduzione proporzionale)

Attività in un CCL dei settori RESOR

Disoccupazione

max. 24 mesi computabili – assicurazione complementare facoltativa possibile (esclusivamente in caso di disoccupazione)
La domanda deve essere presentata entro 90 giorni dalla perdita del posto di lavoro.

Importo della rendita

80 % del salario medio

Fascia della rendita

Rendita minima Fr. 45’600.– (mens. 3’800.–) *
Rendita massima Fr. 57’600.– (mens. 4’800.–) *
* con scala della rendita completa

Base: reddito AVS degli ultimi 36 mesi

Cessazione completa dell'attività lucrativa

Cessazione di qualsiasi attività lucrativa nel settore delle finiture

max. Fr. 600.–/mese consentiti (p. es. custode)

Diritto ridotto
(se le condizioni non sono soddisfatte)

Attività accessoria consentita finché reddito + rendita non superano il reddito massimo da rendita

Riconoscimento degli anni di contribuzione

all'interno di RESOR e in tutti i settori affiliati

Attenzione

BS, BL, TI e Svizzera romanda sono già affiliati – in caso di cambio di impiego gli anni di contribuzione non vanno persi

RESOR

Regolamentazione degli istituti di previdenza (AVS / LPP)

Contributi CP

Non appena viene versata una rendita di prepensionamento, RESOR assume i contributi della rispettiva cassa pensioni – a condizione che non venga percepita una prestazione di vecchiaia anticipata della CP (max. 10 % del guadagno assicurato).

Partecipazione agli oneri sociali

Viene inoltre versato un importo forfettario di Fr. 50.– al mese come partecipazione agli oneri sociali.

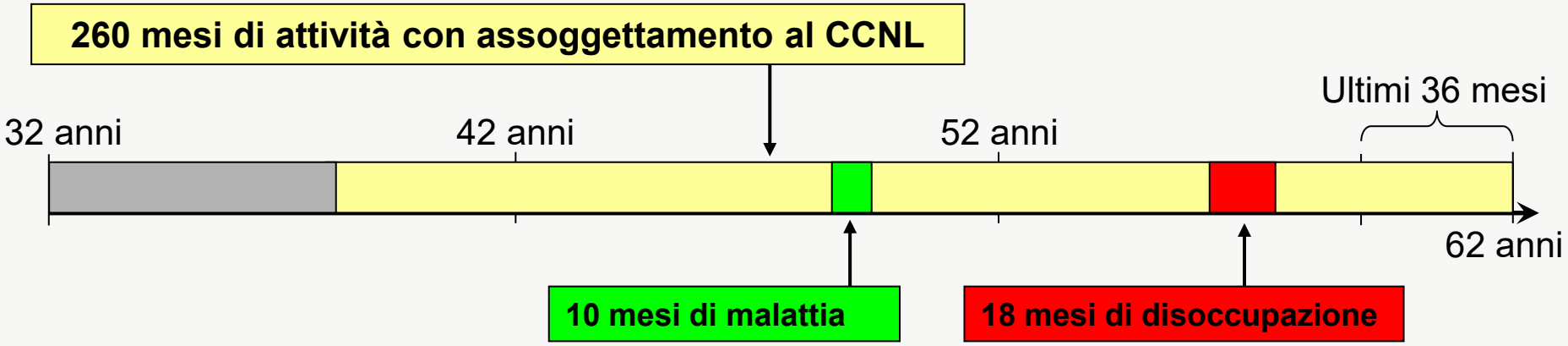
Contributi AVS

La fondazione RESOR non versa contributi AVS. I prepensionati li versano direttamente come persone senza attività lucrativa.

in funzione del patrimonio e del reddito

Ulteriori informazioni su www.resor.ch/it/faq

Esempio pratico 1



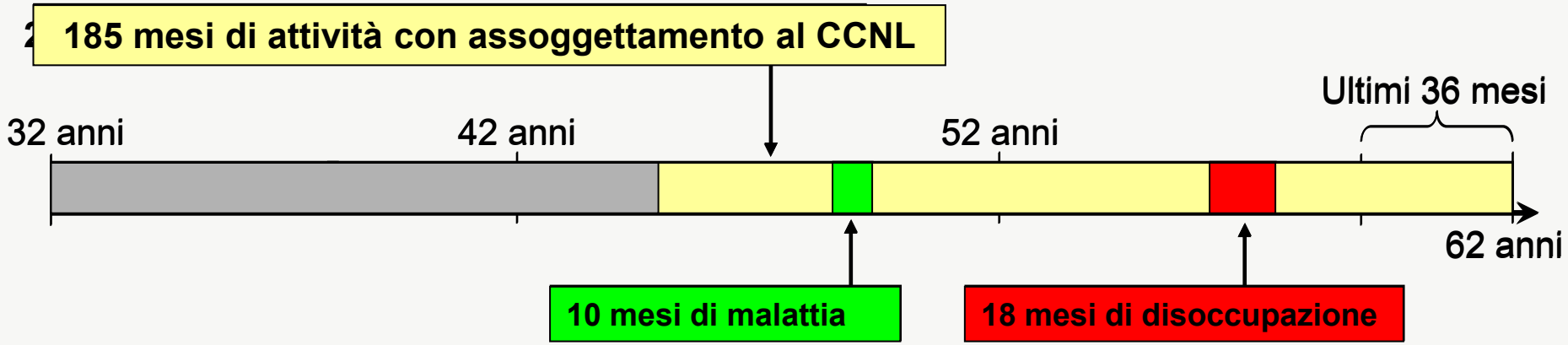
Diritto alla rendita: gli ultimi 10 anni (max. 24 mesi di disoccupazione) ✓

Salario annuo medio degli ultimi 36 mesi: Fr. 70'000.–
Rendita: Fr. 70'000.– x 80 % : 12 = Fr. 4'666.65 al mese (verifica minimo/massimo)

Scala della rendita: 20 anni di attività professionale (240 mesi)
Mesi considerati: 260 + 10 = 270 mesi su 240 (**nessuna riduzione**)

Rendita RESOR: Fr. 4'666.65 x 240/240 **Fr. 4'666.65**

Esempio pratico 2



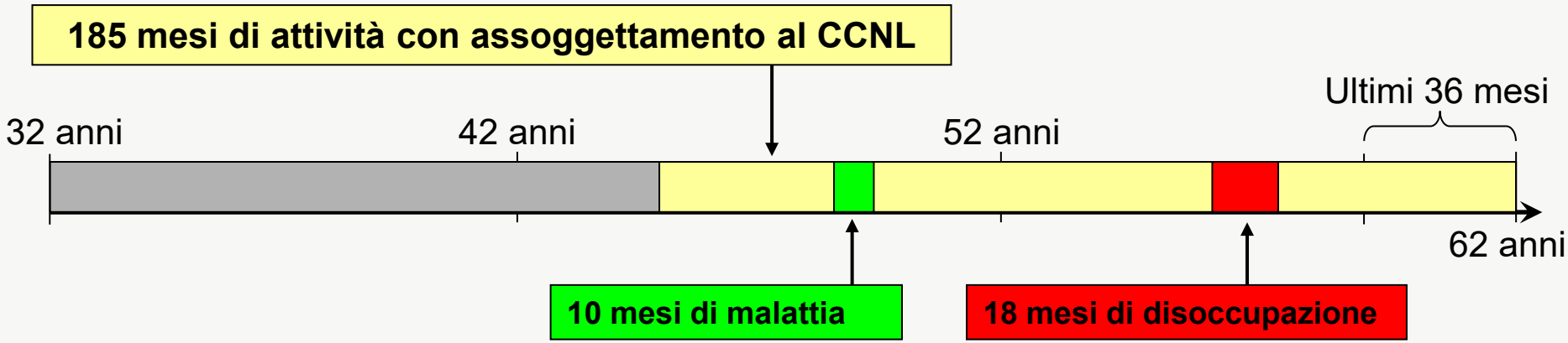
Diritto alla rendita: gli ultimi 10 anni (max. 24 mesi di disoccupazione) ✓

Salario annuo medio degli ultimi 36 mesi: Fr. 70'000.–
Rendita: Fr. 70'000.– x 80 % : 12 = Fr. 4'666.65 al mese (verifica minimo/massimo)

Scala della rendita: 20 anni di attività professionale (240 mesi)
Mesi considerati: 185 + 10 = 195 mesi su 240 (**riduzione**)

Rendita RESOR: Fr. 4'666.65 x 195/240 **Fr. 3'791.65**

Esempio pratico 3



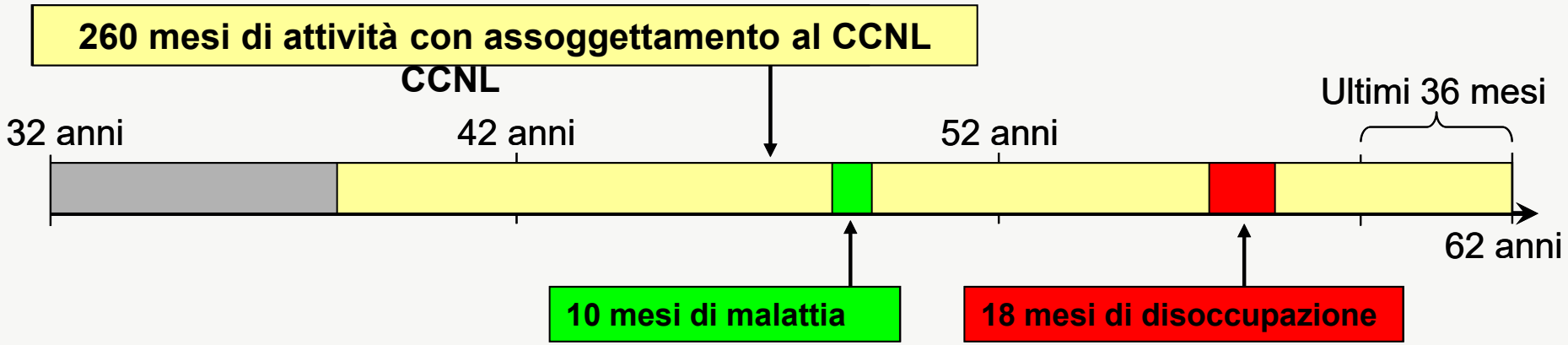
Diritto alla rendita: gli ultimi 10 anni (max. 24 mesi di disoccupazione) ✓

Salario annuo medio degli ultimi 36 mesi: Fr. 75'000.–
Rendita: Fr. 75'000.– x 80 % : 12 = Fr. 5'000.– al mese (verifica minimo/massimo)
Rendita massima: Fr. 4'800.– al mese

Scala della rendita: 20 anni di attività professionale (240 mesi)
Mesi considerati: 185 + 10 = 195 mesi su 240 (**riduzione**)

Rendita RESOR: Fr. 4'800.– x 195/240 **Fr. 3'900.–**

Esempio pratico 4



Diritto alla rendita: gli ultimi 10 anni (max. 24 mesi di disoccupazione) ✓

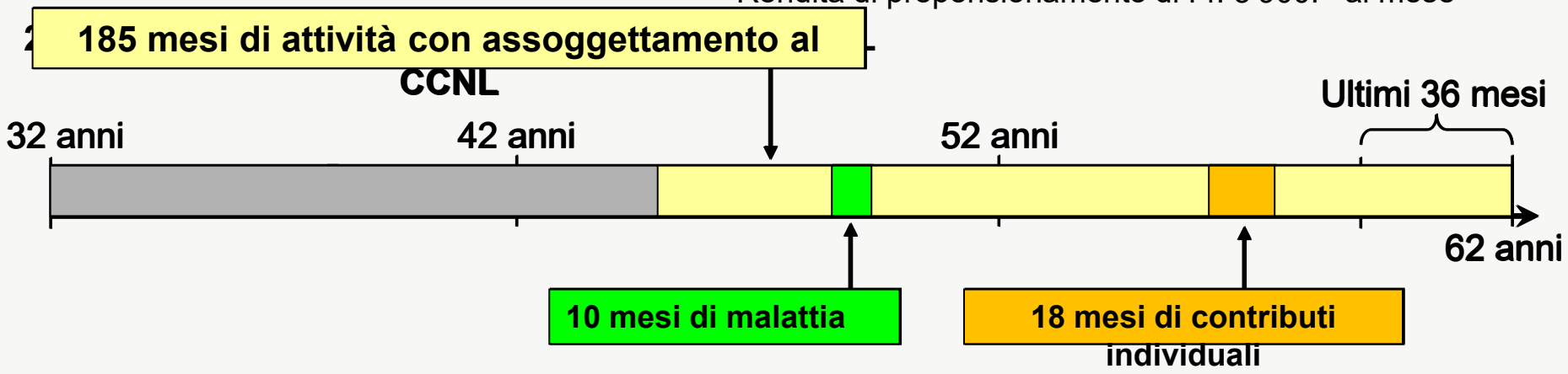
Salario annuo medio degli ultimi 36 mesi: Fr. 75'000.–
Rendita: Fr. 75'000.– x 80 % : 12 = Fr. 5'000.– al mese (verifica minimo/massimo)
Rendita massima: Fr. 4'800.– al mese

Scala della rendita: 20 anni di attività professionale (240 mesi)
Mesi considerati: 260 + 10 = 270 mesi su 240 (**nessuna riduzione**)

Rendita RESOR: Fr. 4'800.– x 240/240 **Fr. 4'800.–**

Esempio pratico 5

Rispetto all'esempio pratico 3 (disoccupazione senza contributi individuali):
Rendita di prepensionamento di Fr. 3'900.– al mese



Diritto alla rendita: gli ultimi 10 anni (max. 24 mesi di disoccupazione) ✓

Salario annuo medio degli ultimi 36 mesi: Fr. 75'000.–
Rendita: Fr. 75'000.– x 80 % : 12 = Fr. 5'000.– al mese (verifica minimo/massimo)
Rendita massima: Fr. 4'800.– al mese

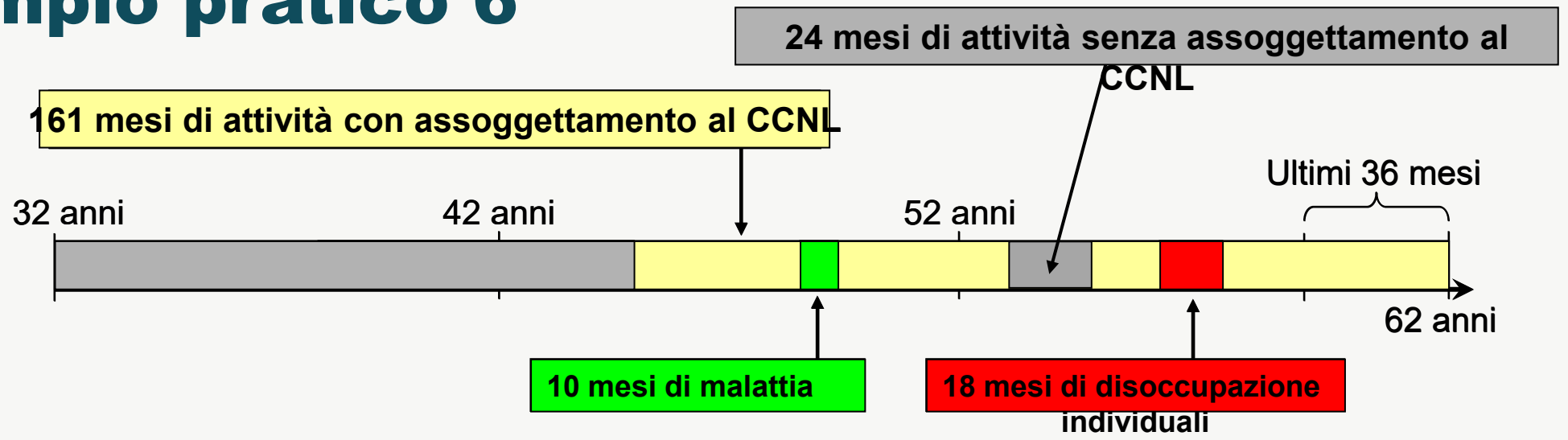
Scala della rendita: 20 anni di attività professionale (240 mesi)
Mesi considerati: 185 + 10 + 18 = 213 mesi su 240 (**riduzione**)

Rendita RESOR: Fr. 4'800.– x 213/240 **Fr. 4'260.–**

Differenza rispetto al caso 3 (senza contributi individuali):
+ Fr. 360.- al mese (x36 mesi = + Fr. 12'960.-)

Contributi da pagare individualmente:
Fr. 162.50 al mese (x18 mesi = Fr. 2'925.–)

Esempio pratico 6



Diritto alla rendita: gli ultimi 10 anni (max. 24 mesi di disoccupazione)
La persona assicurata non ha diritto a una rendita di prepensionamento.

Se però durante la disoccupazione avesse pagato i contributi individuali (costo: Fr. 162.50 al mese x 18 mesi = Fr. 2'925.-), avrebbe potuto far valere il diritto a una rendita di prepensionamento!

Nel nostro esempio ciò corrisponderebbe a una rendita di Fr. 3'780.– per 3 anni.

Salario annuo medio degli ultimi 36 mesi: Fr. 75'000.–
Rendita: Fr. 75'000.– x 80 % : 12 = Fr. 5'000.– al mese (verifica minimo/massimo)
Rendita massima: Fr. 4'800.– al mese
Scala della rendita: 20 anni di attività professionale (240 mesi)
Mesi considerati: 161 + 10 + 18 = 189 mesi su 240 (riduzione)
Rendita RESOR: Fr. 4'800.– x 189/240 = Fr. 3'780.–

RESOR

Argomenti a favore di una soluzione di prepensionamento

1

Meno rischi

Il rischio di invalidità e malattia negli ultimi tre anni prima del pensionamento viene ridotto.

Influsso sui premi IGM

2

Motivazione

Incentivo per i collaboratori più anziani a «tenere duro» – motivazione tangibile fino alla fine.

3

Apprezzamento

Questa solidarietà si trasmette ai membri più giovani del team.

4

Immagine del settore

Il settore guadagna prestigio sul mercato del lavoro.

ci pensiamo noi!

RESOR

Team della centrale amministrativa



Fabien Chambovey
Segretario generale
fabien.chambovey@resor.ch
027 327 51 08



Ana De Girolamo
Capogruppo
ana.degirolamo@resor.ch
027 327 51 61



Daniela Chiarinotti
Collaboratrice
daniela.chiarinotti@resor.ch
027 327 51 62



Brigitte Schmidhäusler
Collaboratrice
brigitte.schmidhausler@resor.ch
027 327 51 68



Karine Thomas
Collaboratrice
karine.thomas@resor.ch
027 327 51 63

PROSPETTIVE

Cosa c'è ora da fare?

CCNL Piastrelle

Leggere il nuovo CCNL

www.lgav-platten.ch

Rileggete con calma il CCNL

Controllo del tempo di lavoro

Verificare con il fornitore IT se i criteri sono soddisfatti

nuovo controllo del tempo di lavoro della CPPC – seguiranno corsi di formazione…

Informare i collaboratori

Informate per tempo i vostri collaboratori e verificate i processi interni all'azienda.

Verificate

Salari minimi
Categorie salariali
Rilevamento del tempo di lavoro
Rimborso spese
…

RESOR

Adesione automatica per tutti i lavoratori assoggettati al CCNL

Nessuna dichiarazione di adesione necessaria

Adesione facoltativa del personale non assoggettato al CCNL

Dichiarazione di adesione necessaria

Scelta una tantum
Attenzione: termine e condizioni

Ufficio d'incasso RESOR

c/o Ufficio d'incasso CPPC Piastrelle
Casella postale 5038
8021 Zurigo
044 295 30 60
info@gimafonds.ch

Centrale amministrativa RESOR

c/o Bureau des Métiers
Casella postale
1951 Sion
027 327 52 19
Info@resor.ch

I vostri contatti

RESOR

c/o Bureau des Métiers
Rue de la Dixence 20, Casella postale
1951 Sion
027 327 52 19
info@resor.ch
www.resor.ch

CPPC Piastrelle

Keramikweg 3
6252 Dagmersellen

062 748 21 51
zpbk@lgav-platten.ch
www.lgav-platten.ch

ARRIVEDERCI

Grazie

Grazie per la vostra attenzione, le vostre domande e il vostro impegno –
vi auguriamo un buon viaggio di ritorno.